



윤리강령
2021년 7월





우리는 Mersen 이 직원, 고객, 공급업체, 투자자, 은행 및 주주를 비롯해 모든 이해당사자들에게 신뢰와 확신을 크게 심어 준 덕분에 엄청난 발전을 하고 있습니다.

윤리 강령은 이러한 확신을 주입하고 확고히 함으로써 그룹으로서 그리고 개인으로서 우리의 약속을 다시 한번 확고히 표명하는 것입니다. 윤리 강령은 모든 사람이 우리의 기본적 가치인 탁월함, 협력, 사람중심, 민첩성 & 기업가정신과 고객과의 파트너십을 수용하도록 가능한 널리 공유하는 것이 중요합니다. 이러한 가치는 그룹으로서 우리의 발전에 매우 중요합니다.

윤리강령은 직위에 관계없이 모든 Mersen 직원뿐 아니라 이사진, 그룹임원에게도 적용됩니다. 저는 여러분 개개인이 이 규칙을 준수하고 우리의 공급업체와 중개업자와 같은 사업 파트너들에게도 이러한 규칙을 전달하여 그들 또한 이를 이행하게 하길 기대합니다.

Luc Themelin
CEO

집행 위원회

Thomas Baumgartner
최고 재무 책임자

Thomas Farkas
그룹 부사장, 전략 및 M&A

Estelle Legrand
그룹 부사장, HR

Gilles Boisseau
그룹 부사장, EP

Jean-Philippe Fournier
그룹 부사장,
Operational Excellence

Didier Muller
그룹 부사장, 아시아 & 라틴 아메리카

Christophe Bommier
그룹 최고 기술 책임자

Eric Guajioty
그룹 부사장, AM



요약

01.
메르센은 2009 년부터
UN 글로벌 컴팩트에
가입되어 있습니다

02.
윤리강령

03.
직원에 대한 약속

04.
이해관계자에 대한 약속

05.
사회에 대한 약속

06.
원칙 및 절차 목록



1.

메르센은 2009년부터
UN 글로벌 컴팩트에
가입되어 있습니다



인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.

원칙 2: 인권 유린에 연루되지 않았는지 확인해야 한다.

노동 기준

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 효과적인 인정을 지지해야 한다.

원칙 4: 모든 형태의 강제 노동은 반드시 철폐한다.

원칙 5: 아동 노동을 실질적으로 폐지한다.

원칙 6: 고용 및 직업에서의 어떠한 차별도 철폐한다.

환경

원칙 7: 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지원해야 한다.

원칙 8: 더 큰 환경 책임을 증진하기 위한 이니셔티브를 수행한다.

원칙 9: 친환경 기술의 개발과 보급을 장려한다.

반부패

원칙 10: 기업은 강요와 뇌물 수수를 포함한 모든 형태의 부패에 반대해야 한다.

2. 윤리강령

본 윤리강령 적용 대상자는?

본 윤리강령은 Mersen 모든 직원, 이사진과 그룹 임원 그리고 전 세계의 자회사에 모두 적용됩니다.

이 강령에는 이해 관계자와 관련하여 그룹 및 직원, 이사진과 그룹 임원에게 적용되는 윤리 행동 규칙이 명시되어 있습니다.

이 규칙은 법과 규정을 엄격히 준수하는 수준을 넘어 그룹의 가치와 약속을 반영합니다.

모든 Mersen 직원, 이사진 및 그룹 임원은 그룹이 운영하는 사이트의 국가 법과 규정을 준수해야 합니다. 노동, 경쟁, 반부패 및 돈 세탁에 각별한 주의를 기울여야 합니다.

그러나 그룹 윤리 강령의 행동 규칙은 이를 뛰어 넘습니다. 때로는 특정 국가의 법적 요건을 능가하는 가치와 약속을 반영합니다. 특히 이것은 안전 및 위생, 다양성 및 상호존중 및 기술 개발의 경우입니다. 이와 관련하여 현지 법규 또는 관습과 윤리 강령이 상충되는 경우 현지 규정을 위반하지 않는 한 가장 엄격한 규칙이 우선합니다.



윤리 강령을 위반할 경우 적절한 조사가 이루어질 것이며, 회사 및 관련 국가에 적용되는 법률 및 규정에 따라 징계 조치와 벌금 또는 금고 등의 법적 조치가 취해질 수 있습니다.

본 강령은 그룹내에서 가장 널리 사용되는 언어로 제공되므로 가능한 많은 직원들이 모국어로 읽을 수 있습니다.

본 강령은 프랑스에서는 프랑스어본을, 그 이외의 국가에서는 영어본을 참조 문서로 합니다.

본 윤리강령은 Mersen 그룹 웹사이트와 그룹 인트라넷에서 확인할 수 있습니다.

적절한 행동에 대한 온라인 교육

Mersen 은 직원들에게 윤리와 관련된 그룹 기준을 다루는 전용 e-러닝 모듈을 제공합니다. 이 모듈은 그룹 내 모든 직원에게 필수 사항이며, 모든 신규 입사자를 위한 교육 일정의 일부를 구성합니다. 본 e-러닝 모듈을 완료하지 못할 경우 해당 직원에 대한 변동 보상이 지급되지 않을 수 있습니다.



질문이 있는 경우 누구에게 연락해야 하나요?

본 윤리강령에 명시된 원칙을 적용하는 방법에 대한 질문이 있는 경우 직속 상사 또는 인사부서에 문의할 수 있습니다.

2017 년말부터 내부 고발 핫라인을 이용할 수 있으며, 그룹에 문제를 보고하려는 사람은 누구나 안전하게 익명으로 신고할 수 있습니다.

핫라인과 내부고발자에 대한 절차는 2019 년에 발표되었습니다. 여기에서는 내부고발자를 위한 보고 및 안전 조치 처리 절차를 기술하고 있습니다. Mersen 은 선의로 행동하는 내부고발자에 대한 징계 조치가 취해지지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

최고 규정 준수 책임자와 인사 담당 그룹 부사장은 이러한 보고서를 받을 권한이 있으며, 적절한 주의를 기울여 처리해야 합니다.

여러분은 그룹 인트라넷에서 절차를 찾을 수 있습니다.

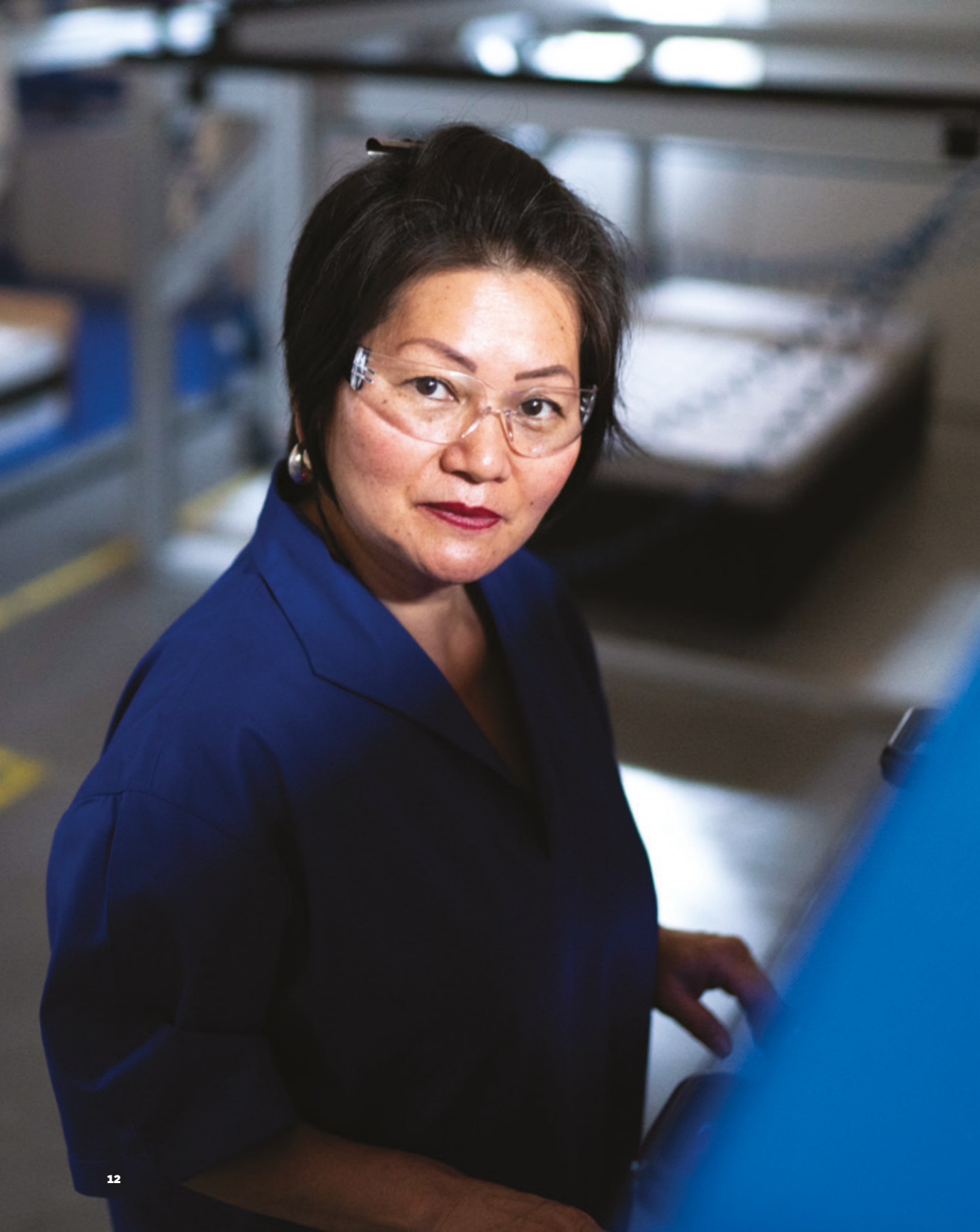
두 채널을 이용하여 문제를 보고할 수 있습니다:

- 내부 직원의 경우, 전용 이메일 주소 이용: ethics@mersen.com.
- 내부 및 외부 이해 관계자의 경우, 그룹 웹사이트에 있는 문의 양식을 이용할 수 있습니다.



선의로 우려 사항을 보고하는 사람은 보복의 대상이 되지 않습니다. 우리는 그러한 사람의 행동을 기밀로 유지하고 모든 부적절한 행동을 가능한 한 빨리 검토할 것을 약속합니다.





3. 직원에 대한 약속

Mersen 의 기업 프로젝트는 다른 무엇보다도 비즈니스를 개발하고 혁신적인 솔루션을 추진할 전문성과 재능을 가지고 Mersen 을 위해 일하는 남성 및 여성에게 달려 있습니다. 그들의 지식과 경험은 Mersen 의 가장 소중한 자산 즉 인적 자원을 상징합니다.

이러한 중요한 신념으로 Mersen 은 구성원의 발전을 적극적으로 도모하고 그들의 안전과 자기 계발을 보장하기 위한 모든 노력을 기울이고 있습니다. Mersen 은 모든 직원이 조직 내 지위나 직위와 관계없이 책임 있는 자세를 보여줄 것을 기대합니다.

이를 위해 그룹은 다음 원칙을 준수합니다:

건강, 안전 및 위생

- 그룹에서는 현장에 있는 모든 분들의 웰빙, 건강 및 안전을 위해 가능한 최상의 작업 환경을 제공할 것을 약속합니다. 개인들은 그룹의 건강, 안전과 위생 지침과 절차를 모두 준수할 것을 약속합니다.
- 그룹에서는 건강, 안전과 위생 정책이 모든 사람에게 친숙하고 이해되며 상업적, 비즈니스 및 재정적인 의무에 관계없이 적용되도록 보장합니다. 이를 위해 그룹은 특히 교육 세션과 위험 분석을 통해 현장의 안전을 증진하려는 경영진의 헌신을 신뢰하고 있습니다.

- 직원, 이사진 및 그룹 임원은 자신이 알게 된 모든 관련 문제를 직속 경영진이나 그룹의 건강, 안전 및 위생 책임자에게 즉시 알립니다.
- 건강, 안전 및 위생은 그룹의 우선 사항이며, 긴급성과 상관없이 모든 상황에서 최우선 순위에 두어야 합니다.

괴롭힘

- 그룹에서는 무례하거나 굴욕적인 행동, 행위를 용납하지 않으며, 신체적, 심리적 또는 성적인 모든 형태의 괴롭힘, 협박 및 폭력으로부터 직원을 보호하기 위해 노력합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 괴롭힘 없는 직장에 대한 그룹의 약속을 지원 및 홍보하고 타인을 존중할 것을 약속합니다. 이 약속은 그룹의 괴롭힘 방지 정책에 공식화되어 있으며, 인트라넷에서 찾을 수 있습니다.

기회 균등 - 다양성

- 그룹에서는 어떠한 이유로도 다른 사람을 차별하지 않으며, 개인의 능력과 적성에 따라 채용, 훈련, 급여, 배치 및 승진에 있어 모든 사람에게 동등한 기회를 제공합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다양성과 기회 균등을 위한 그룹의 노력을 지원하고 촉진하며 어떠한 형태의 차별적 행동도 삼가고 있습니다.
- 그룹은 다양성 정책이 모든 사람에게 친숙하고 이해되며 인적 자원 정책에 통합되도록 노력합니다. 이를 위해 여러 집행위원회 위원이 포함된 다양성위원회가 정기적인 회의를 통해 우선 순위 조치를 결정하고 모범 사례를 공유 및 홍보하며 집행위원회에 제안을 제출합니다.

프라이버시(사생활)

- 그룹은 모든 직원의 프라이버시를 보호하고, 특히 모든 개인 정보를 기밀로 유지합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다른 사람의

프라이버시를 존중할 뿐만 아니라 프라이버시에 대한 그룹의 헌신을 지원하고 촉진합니다.

업무 환경

- 그룹은 일과 삶의 균형을 잘 이루는 업무 환경을 조성하기 위해 최선을 다합니다. 이러한 약속은 그룹의 헌장(직업과 직장생활의 균형, 재택근무)에 명시되어 있습니다.

기술 개발

- 그룹은 지속적인 기술 개발에 중점을 둔 인사 정책을 구현했습니다. 이러한 미래지향적 접근 방식을 통해 그룹은 향후의 발전을 예측하고 이 분야의 리더로서의 명성을 유지할 수 있습니다.





4. 이해관계자에 대한 약속

4.1 고객, 공급업체 및 경쟁업체와의 관계

Mersen의 영업 활동은 세계적으로 선두에 있거나 공동 선두에 있는 두 개의 전문 분야로 구성되어 있습니다. 이 분야의 전문기술로 우리는 고객에게 그들의 요구에 맞춰서 산업적 성능 최적화를 위한 혁신적인 해결책을 고안합니다.

Mersen 그룹은 고객의 신뢰 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다.

이를 위해 그룹 및 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음과 같은 원칙을 준수합니다:

경쟁

- 경쟁 규정의 모든 측면과 관련 법률에 따라 행동합니다. 특히 경쟁업체와의 가격 또는 비즈니스 제안에 대한 정보를 누설하거나 시장 또는 고객 공유에 대한 계약을 체결하지 않습니다.

부패

- 계약 또는 기타 사업상의 이익을 확보 또는 유지하기 위한 목적으로 제3자에게 직접 또는 간접적으로 돈을 지급하거나 현물(예: 서비스, 휴가, 접대 또는 상품) 혜택을 제공하지 않습니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 당사의 사업 파트너와 중개인에게 이러한 기준을 알리고 이를 준수하도록 해야 합니다.
- 명목상의 이유가 있는 경우를 제외하고, 현물(예: 선물 또는 초대)을 직간접적으로 요청하거나 받지 않습니다. 어떤 경우에도 초대 또는 선물(업무상 점심 제외)은 경영진의 승인을 받아야 합니다.

돈세탁

- 신원 미상의 대리인, 수취인 또는 근본적인 거래와 무관한 당사자에게 지불을 승인하지 않습니다.
- 의심스러운 출처로부터 지불을 받지 않습니다.

이해상충

- 직원들은 이해 상충을 초래할 수 있는 상황을 직속 경영진에 보고해야 합니다. 경영자 또는 최고 경영자의 사전 서면 동의 없이 메르센 고객, 경쟁업체 또는 공급업체에 대한 직접적인 투자 또는 지분 취득을 삼가야 합니다. 이 조항은 해당 규칙에 따라 금융시장에서의 협력회사 주식 매입에 대해서는 적용되지 않습니다. 가능한 한, 직원이나 기업 임원 또는 그 가까운 친척(부모, 친구)이 그들의 객관성과 충성도에 영향을 미칠 수 있는 이해관계를 가지는 사업체와는 계약을 맺지 않는 것이 바람직합니다. 그러나 이러한 기업은 입찰에 참여할 수 있으며, 이 경우 최종 결정의 객관성과 독립성을 보장하는 특정 규칙을 준수해야 합니다.

데이터 기밀성

- 사전 허가없이 이해관계자의 정보를 공개하거나 사용하지 않습니다. 이 정보는 기밀 유지 계약 또는 그룹의 사용 권한을 제한하는 지적 재산권(특히, 브랜드 등)에 의해 보호될 수 있습니다.

공급업체 선택

- 본 윤리강령, 특히 UN 글로벌 컴팩트 및/또는 OECD 분쟁지역 및 고위험지역에서의 책임 있는 광물 공급망에 대한 10 가지 원칙을 준수하지 않는 공급업체와는 계속 협력하지 않습니다. 공급업체의 준수 여부가 의심될 경우 감사를 수행해야 합니다. 공급업체의 사회, 환경 및 노동 관행을 검토하기 위해 내부 또는 외부 감사를 공급업체에 보내야 합니다.



4.2 주주 및 금융 파트너와의 관계

Mersen 의 주식 자본은 기관 및 개인 투자자들이 보유하고 있습니다. 그룹은 또한 시장과 개인 투자자들에게 채권을 발행합니다. 그룹이 외부에 공개한 정보는 이러한 주주 및 재무 파트너에게 큰 가치를 제공할 수 있습니다.

각 직원은 이러한 성격의 정보의 무결성과 공정 공시에 대한 책임을 져야 합니다.

이를 위해 그룹과 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음 원칙을 준수할 것을 약속합니다:

공정 공시

• 일반 대중에게 정확하고 분명하며 공정하게 제시된 정보를 제공하고 주주들이 정보에 동등하게 접근할 수 있도록 해야 합니다.

재무제표의 신뢰성

• 그룹의 모든 자산, 부채, 수입, 지출 및 기타 거래를 장부와 재무제표에 기록하고 해당 회계법에 따라 관리합니다. 이 재무 정보는 그룹의 계정과 자산을 정확하게 반영해야 하며, 공개되지 않은 자금이나 기록되지 않은 자산이 생성되거나 보유되지 않도록 해야 합니다.

내부자 거래

• 유럽 연합의 시장 남용 규정에 따라 대중에게 공개할 때까지 이 정보를 공개하고 메르센 주식을 거래하는 것이 금지됨을 직원들에게 정기적으로 알립니다. 이를 위해 내부자 거래 및 내부정보의 불법 공개에 해당하는 제재조치를 서면을 통해 내부자에게 통보합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 이러한 규칙을 준수할 것을 약속합니다.



내부 정보의 성격에 관계없이 영구적 또는 비정기적으로 내부 정보를 알고 있는 사람은 내부자로 간주됩니다.

내부 정보는 대중에게 공개되지 않았으며, 합리적인 투자자가 투자 결정을 내릴 때 사용할 가능성이 있는 정보를 말합니다.



4.3 자산 보호

Mersen 자산의 목적은 각 직원이 공통의 목표를 위해 사용할 수 있도록 하는 것입니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 자산 포트폴리오가 손상, 도난 또는 유용되지 않도록 보호하고 보존할 의무가 있습니다.

이를 위해 그룹 및 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음 원칙을 준수해야 합니다:

비밀 유지 및 전문 지식 보호

- 프로젝트, 생산, 노동 관련 또는 상업적 데이터에 대한 모든 지적 재산, 전문 지식 또는 정보는 공개되는 것이 그룹의 이익을 해칠 수 있는 한 기밀로 유지되어야 합니다. 그룹의 법무 부서에서 인증한 기밀 유지 계약 없이는 그러한 정보를 제3자에게 공개해서는 안됩니다.
- 게시 승인을 받지 않았거나 경영진에 의해 공개되도록 승인받지 않은 일상적인 운영 또는 그룹 내부 프로젝트와 관련된 모든 정보 및/또는 전문 문서는 내부용으로만 사용되며 그룹 외부에 공유해서는 안 됩니다. 또한 이 정보는 안전하게 저장되어야 합니다. 그룹을 떠날 때, 직원 또는 기업 임원은 이 정보 및/또는 문서를 반환해야 하며, 매체가 무엇이든 간에 경영진의 동의없이 어떤 사본도 가져가지 말아야 합니다. 이러한 조항을 위반할 경우 직원 또는 기업 임원은 형사 처벌을 받을 수 있습니다.

명성

- 직원, 이사진 및 그룹 임원은 그룹의 이익을 위해 행동하고 자신의 견해 및 이익과 Mersen의 이익 사이에 명확한 차이가 있음을 확실히 해야 합니다. 특히 소셜 미디어를 사용할 때 직원은 관련 헌장을 준수해야 합니다.

회사 자산 사용

Mersen의 자산은 그룹의 안전 지침과 정책에 따라서 사용되어야 하며, 불법적 목적 또는 사업 활동과 관련되지 않은 목적으로 사용되지 않아야 합니다.





5. 사회에 대한 약속

우리는 우리의 활동과 제3자와의 거래에 사회적, 환경적, 경제적 문제를 고려하여 훌륭한 기업 시민으로서 행동하기 위해 노력합니다.

우리의 모든 직원은 모든 이해 관계자의 이익을 고려하면서 그에 따라 행동할 것을 약속합니다.

이를 위해 그룹, 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음의 원칙을 준수할 것을 약속합니다:

환경

- Mersen 은 제조 현장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 상업적 및 재정적 영향에 관계없이 환경 문제와 관련하여 어떠한 타협도 하지 않을 것을 약속했습니다. 적용 가능한 환경 규정을 준수하는 것을 넘어 우리는 모든 생산 시설의 설치 면적을 최소화하고 각 시설이 지역 사회와 환경을 보존할 것을 약속했습니다. 당사의 환경 전략은 규정 준수, 책임있는 자원 사용, 기후 변화 고려, 모든 유형의 배출 제어 및 폐기물 감소를 기반으로 합니다.

지역사회 및 지역

• Mersen 은 그러한 활동을 촉진하는 것을 목표로 하는 다양한 조직에 재정적 및 /또는 물질적 기부를 통해 사업을 수행하는 지역의 사회 및 문화 생활에 참여하고, 회사의 목적 및 목표와 관련하여 “기부 및 후원” 정책에 설정된 한도내에서 우리의 가치를 유지하는 프로젝트를 지원하는 조직에 지원을 제공하기 위해 노력합니다.

책임감 있는 납세자

• 그룹은 모든 조세 거래에서 모범적인 방식으로 행동하기 위해 노력하고 적용 가능한 모든 국내 및 국제 세법 및 규정을 준수하기 위해 각별히 주의를 기울이고 있습니다. 그룹의 세금 정책은 Mersen 의 사업 및 전략에 따라 책임감 있고 효과적일 뿐만 아니라 그룹과 주주를 위해 창출된 가치를 보존하도록 설계되었습니다. Mersen 은 순수하게 세금을 부과하거나 인위적인 세금 약정에 기반한 거래는 하지 않습니다.

정치적 중립

• 그룹은 정당, 정치인 또는 기관에 재정적 기부를 하지 않습니다. 그러나 각 직원은 자신의 활동이 그룹을 대표하지 않는다는 것이 명백한 범위내에서 개인적으로 정치 활동에 참여할 권리가 있습니다.



6. 원칙 및 절차 목록

그룹 인트라넷에서 이용 가능한 문서

- 내부고발 시스템 절차 (프랑스어 - 영어)

• 직원에 대한 약속

- 괴롭힘 방지 정책 (프랑스어 - 영어)
- 장애인들의 원활한 적응을 위한 정책 (조만간 가능)
- 직업과 직장 생활의 균형 (프랑스어 - 영어)
- 재택근무 현장 (프랑스어 - 영어)

• 이해관계자에 대한 약속

- 선물 & 접대 정책 (프랑스어, 영어, 중국어)
- 이해상충 절차 (프랑스어 - 영어)

• 사회에 대한 약속

- 환경 공약 (13개 언어)
- 기부 및 후원 정책 (프랑스어 - 영어)

그룹 인트라넷과 웹사이트에서 이용 가능한 문서

- 인권 정책 (프랑스어 - 영어 - 중국어 - 스페인어)

• 이해관계자에 대한 약속

- 반부패 행동 강령 (프랑스어 - 영어)
- 지속가능 공급망을 위한 구매 헌장 (프랑스어 - 영어 - 중국어 - 독일어 - 스페인어)



MERSEN
Expertise, our source of energy



WWW.MERSEN.COM