

MERSEN
Expertise, our source of energy

윤리 강령

2017년 7월





목차

- 03 - 서문
- 04 - 본 윤리 강령이 적용 대상자는?
- 05 - 그룹 내에서의 관계
- 06 - 고객, 공급업체 및 경쟁업체와의 관계
- 07 - 주주와의 관계
- 08 - 자산 보전
- 09 - 책임감있는 회사로서 약속
- 10 - 글로벌 콤팩트
- 11 - 누구에게 강령에 대해 문의해야 하나요?



우리는 Mersen이 직원, 고객, 공급업체, 은행 및 주주를 비롯해 모든 이해당사자들에게 신뢰와 확신을 크게 심어 준 덕분에 크게 발전하고 있습니다.

윤리 강령은 이러한 확신을 주입하고 확고히 함으로써 그룹으로서 그리고 개인으로서 우리의 약속을 다시 한 번 확고히 표명하는 것입니다. 윤리 강령은 모든 사람이 우리의 기본적인 가치를 수용하도록 가능한 널리 공유하는 것이 중요합니다. 이러한 가치는 그룹으로서 우리의 발전에 매우 중요합니다.

윤리 강령은 직위에 관계 없이 모든 Mersen 직원뿐 아니라 이사회 구성원에게도 적용됩니다. 저는 여러분 개개인이 이 규칙을 준수하고 우리의 공급업체와 같은 사업 파트너들에게 알려 그들 또한 이를 이행하게 하길 기대합니다.

Luc Themelin
CEO

및 집행 위원회

Thomas Baumgartner
최고 재무 책임자

Gilles Boisseau
전력 담당 그룹 부사장

Christophe Bommier
연구 기술 담당 그룹 부사장
혁신과 비즈니스 지원

Thomas Farkas
전략 및 M&A 담당 그룹 부사장

Jean-Philippe Fournier
운영 Excellence 담당 그룹 부사장

Eric Guajioty
고급 재료 담당 그룹 부사장

Estelle Legrand
인사 담당 그룹 부사장

Didier Muller
아시아/라틴 아메리카 담당 그룹 부사장



윤리 강령

본 윤리 강령 적용 대상자는?

본 강령은 Mersen 본사와 전 세계의 자회사에 있는 임직원 모두에게 적용됩니다.

본 강령은 최대한 많은 임직원이 모국어로 읽을 수 있도록 10개의 언어(한국어, 아랍어, 중국어, 영어, 불어, 독일어, 이탈리아어, 일본어, 포르투갈어, 스페인어)로 번역되어 있습니다.

본 강령은 프랑스에서는 프랑스어본을, 그 이외의 국가에서는 영어본을 참조 문서로 합니다.

본 윤리강령은 Mersen 그룹 웹 사이트와 인트라넷에서 확인할 수 있습니다.

윤리 강령 위반은 적절하게 조사될 수 있으며, 회사와 관련된 법률 및 규정에 따라 징계 절차를 진행할 수 있습니다.

적절한 행동에 대한 온라인 교육

메르센은 직원들에게 그룹의 기대와 일정한 문제에 대한 표준을 포함한 충실한 e-러닝 학습 프로그램을 제공합니다.

법과 인권 준수

Mersen은 전 세계의 모든 사업장에서 시행 중인 국제법, 본국법, 지방법 및 규칙의 준수를 중요하게 여깁니다. 노동, 경쟁, 반부패 및 자금세탁 법률에 특별히 주의를 기울입니다.

법률 또는 지방 관습과 윤리 강령 사이에 상충하는 부분이 있는 경우에는 가장 엄중한 규칙에 우위를 둡니다.

또한, Mersen은 2009년부터 유엔 글로벌 콤팩트에 조인했으며 그 원칙은 본 문서에 첨부되어 있습니다.

많은 국가에 사업장을 두고 있는 Mersen은 아동노동 및 강제노동의 엄중처벌원칙을 지지합니다.

그룹 내에서의 관계



Mersen의 기업 프로젝트는 다른 무엇보다도 Mersen을 위해 일하는 사람들에게 달려 있습니다. 그들은 전문성을 갖추고 혁신적인 해결책을 개발하는 주체입니다. 그들의 지식과 노하우는 Mersen의 가장 소중한 자원 즉 인적 자산입니다.

이러한 신념으로 Mersen은 구성원의 발전을 적극적으로 도모하고 그들의 안전과 자기 계발을 보장하기 위한 모든 노력을 기울이고 있습니다. Mersen은 모든 직원이 조직 내 직위와 관계 없이 책임있는 자세를 보여줄 것을 기대합니다.

이를 위해 그룹과 모든 임직원은 다음 원칙을 충실히 지킵니다.

건강 및 안전

- 그룹은 직원의 안전을 보장하는 데 필요한 조치를 취합니다. 임직원은 그룹의 모든 건강 및 안전 지침과 절차를 준수합니다.
- 그룹은 그룹의 건강 및 안전 정책이 모두에게 잘 전달되고 이를 숙지할 수 있도록 하며 상업적, 사업적, 재정적인 의무 사항보다 안전정책을 우선합니다. 임직원은 잠재적인 건강 및 안전 문제를 인지하게 될 때 즉각적으로 일선 관리자나 그룹의 건강 및 안전 담당관에게 알립니다.

괴롭힘

- 그룹은 신체, 정신 또는 성적 문제를 포함하여 모든 형태의 괴롭힘, 협박과 폭력으로부터 직원을 보호합니다. 모든 임직원은 괴롭힘 없는 직장과 타인 존중에 대한 그룹의 약속을 지지하고 권장합니다.

기회균등

- 그룹은 어떠한 이유에서든 아무도 차별하지 않으며 개인의 능력과 자질에 따라 채용, 보상, 배치, 승진의 모든 견지에서 평등한 기회를 보장합니다. 모든 임직원은 다양성과 균등 기회에 대한 그룹의 약속을 지지하고 조장하며, 어떠한 형태의 차별적 행동에 관여하지 않습니다.

상호존중

- 그룹은 모든 직원의 사생활을 보호하며 특히 모든 개인 정보를 기밀로 유지합니다. 모든 임직원은 사생활 보호에 대한 그룹의 약속을 지지하고 조장하며, 타인의 사생활도 존중합니다.



고객, 공급업체 및 경쟁 업체와의 관계

Mersen의 영업 활동은 세계적으로 선두에 있거나 공동 선두에 있는 두 개의 전문 분야로 구성되어 있습니다. 이 분야의 전문기술로 우리는 고객에게 그들의 필요에 맞춰서 그들의 산업적 성능 최적화를 위한 혁신적인 해결책을 고안합니다.

따라서 우리는 고객의 신뢰 확보에 주력해야 합니다 .

이를 위하여 그룹과 임직원은 다음 사항을 약속합니다.

경쟁

- 경쟁 법률의 모든 요소를 준수하며, 특히 가격 정책이나 사업 제안에 대한 정보를 경쟁사와 공유하지 않습니다.

능동적 부패

- 사업 거래의 확보나 유지를 유일한 목적으로 제3자에게 현금이나 동일한 종류의 기타 혜택(예: 서비스, 휴가, 오락 또는 상품)을 직접 혹은 간접적으로 지불하는 행위를 허용하지 않습니다. 모든 임직원은 우리의 사업 파트너 및 중개인이 이러한 기준을 숙지하고 이를 지키도록 해야 합니다.

수동적 부패

- 일체의 현금이나 혜택(예: 선물이나 초대)을 직접 혹은 간접적으로 얻으려고 하거나 받지 않아야 합니다. 단, 그러한 선물이나 초대가 사소한 가치일 경우는 예외로 합니다. 어떠한 경우라도, 초대나 선물(업무적 점심 식사 제외)을 받으려면 관리자의 승인을 받아야 합니다.

데이터 비밀유지

- 이해관계자에게 손해를 끼칠 수 있는 어떠한 정보도 누설하지 않습니다.

이해상충

- 모든 임직원 또는 그들의 가족이나 친구가 지분을 가지고 있는 회사와 거래하지 않으며, 이해상충에 대한 정보를 숨기지 않습니다. 모든 임직원은 해당 규칙 및 법률에 부합되지 않는 일체의 선물이나 초대를 제공하거나 받지 않아야 합니다. 또한 임직원은 경영진 또는 CEO의 사전 서면 동의 없이 Mersen 고객, 경쟁업체 또는 공급업체인 회사의 지분에 투자하거나 인수하지 않아야 합니다.

공급업체 선택

- 본 윤리 강령을 반복적으로 준수하지 못하는 공급업체와는 계속 거래하지 않아야 합니다. 특히 UN 글로벌 콤팩트 및/또는 OECD 분쟁 영향권 및 고위험군 지역에서의 책임 있는 광물 공급망을 위한 실사 지침 (Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)의 10가지 원칙에 있어서는 더욱 그렇습니다. 공급업체의 규정준수가 의심되는 경우, 감사를 실시해야 합니다. 사회, 환경 및 노동 수칙을 검토하기 위해 공급업체에 내부 또는 외부 감사자를 보내야 합니다.

주주와의 관계



Mersen의 주식 자본은 개인 및 기관 투자자들의 소유입니다. 그룹에 의해 외부에 제공된 정보는 이러한 투자자들의 이해관계에 큰 영향을 끼칠 수 있습니다.

모든 임직원은 개인적인 책임감을 가지고 이러한 정보의 무결성과 공정성을 보장함에 있어 개인적인 책임의식을 가져야만 합니다.

이를 위하여 그룹 및 임직원은 다음 사항을 약속합니다.

공정 공시

- 일반에게 올바르고 정확하며 공정한 정보를 전달하고 주주 간에 정보 평등의 원칙을 준수합니다.

내부자 거래

- 임직원 그리고 특히 '내부자'에게 그 정보가 일반에게 전부 공개되지 않으면 EU 자본시장법은 시장남용규정 (European Union's Market Abuse Regulation)에 따라 Mersen 주식을 거래하는 것이 금지되어 있음을 정기적으로 알립니다. 이를 위하여, 내부자에게 내부자 거래 및 내부 정보의 불법적 공개에 적용되는 제재에 대한 서신을 통해 알려야 합니다.

영구적으로나 임시로 미공개 정보에 접근할 권한이 있는 모든 이를 내부자로 간주합니다.

미공개 정보는 일반에게 공개되지 않은 중요한 정보로서 합리적인 투자자의 투자 판단에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다.



자산 보전

Mersen 자산의 목적은 임직원 각자가 공통 목표의 달성을 위해 사용할 수 있게 하는 것입니다. 모든 임직원은 자사 포트폴리오가 파손, 절도 또는 유용되지 않도록 보호할 의무가 있습니다.

이를 위하여 그룹 및 임직원은 다음 원칙을 준수해야 합니다.

기밀 정보 보호

- 모든 지적 재산권, 전문기술 또는 프로젝트나 제품, 노동관련 혹은 영업정보는 유출되면 그룹의 이익에 피해를 줄 수 있으므로 최대한 비밀을 유지해야 합니다.
- 일상적인 업무 또는 공개가 허용되지 않았거나 경영진에 의해 공개되지 않은 내부 그룹 프로젝트에 관련된 정보 및/또는 전문 문서는 내부용이며 그룹 외부인과 공유하지 않아야 합니다.

회사 자산 사용

- Mersen의 자산은 그룹의 안전 지침 및 정책에 따라 사용되어야 하며, 불법적 목적으로 또는 사업 활동과 관련되지 않은 목적으로 사용되지 않아야 합니다.

그룹의 명성

- 모든 임직원은 그룹의 이익을 염두에 두고 행동해야 하며, 자신의 견해 및 이익과 Mersen의 견해 및 이익 사이에 혼동이 없어야 합니다.

책임감있는 회사로서 약속



우리는 활동 및 제3자와의 거래에 있어서 사회, 환경 및 경제적 우려를 고려하는 선량한 기업 시민으로 행동하고자 노력합니다.

모든 임직원은 모든 이해관계자의 이득을 중시하며 이러한 약속에 부응해야 합니다.

이를 위하여 그룹 및 임직원은 다음 사항을 약속합니다.

재무제표의 정확성

- 모든 자산, 부채, 비용 및 기타 그룹 회사의 거래 내용을 장부 및 재무제표에 기록하고 해당 회계 법률에 따라 이를 관리합니다. 이러한 재무 정보는 그룹 회사의 계좌 및 자산을 정확히 반영하고 비자금이나 기장되지 않은 자산을 만들거나 보유할 수 없습니다.

환경

- 그룹의 사업장 어느 곳에서든 환경에 적용되는 법과 규칙을 준수합니다.

지속 가능한 발전

- 우리의 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화합니다. 이를 위해서, 특히 지속 가능한 자원의 사용, 에너지 소비와 폐기물 관리를 통해 모범 기준을 찾아냅니다.

기부 및 후원 정책

- 그룹의 «기부와 후원» 강령에 규정된 한도 내에서 사회적, 문화적 발전을 지향하는 다양한 단체에 재정적 및/또는 물질적 후원을 하고, Mersen 그룹의 가치와 목적 및 목표에 부합하는 프로젝트를 지지하는 단체를 지원함으로써 사업장 소재지역의 사회적, 문화적 발전에 참여합니다 .



인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권을 지지하고 존중합니다. 그리고

원칙 2: 인권 남용에 연루되지 않도록 확인합니다.

노동

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권에 대한 권리를 실질적으로 인정해야 합니다.

원칙 4: 모든 형태의 강요 및 강제 노동의 배제;

원칙 5: 아동 노동의 실질적 폐지; 및

원칙 6: 고용과 업무에서 차별 금지.

환경

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지합니다.

원칙 8: 환경에 대한 큰 책임을 적극적으로 고취시킵니다. 그리고

원칙 9: 친환경 기술의 개발과 전파를 장려합니다.

반부패

원칙 10: 기업은 직무상의 부당취득과 뇌물을 포함한 모든 형태의 부패에 반대합니다.



누구에게 강령에 대해 문의해야 합니까?

본 윤리 강령에 규정된 규칙 시행에 관련된 모든 질문은 일선 관리자 또는 인사부에 문의하시기 바랍니다.

특정한 행동에 우려가 있는 경우, 가능한 빨리 작업 또는 업무상의 관리자, 사이트의 관리팀 또는 인사부에 문의해야 합니다(시설, 지역, 분야 또는 그룹 레벨). 미국과 캐나다와 같은 일부 국가에는 특별한 절차가 확립되어 있습니다. Mersen 인트라넷 인사부 섹션의 “노동 관계”에서 이를 찾을 수 있습니다. 또한 윤리 강령에 서명한 집행위원회 구성원에게 문의할 수도 있습니다 또는 그룹 준법 감시인. 일부 국가는 직원 대표와 같은 추가적인 리소스도 이용할 수 있습니다.

메르센 관행에 대해 우려하는 외부사람들 또한 윤리 담당자 또는 그룹 준법 감시인 그룹 부사장에게 연락 할 수도 있습니다.

선의로 우려 사항을 보고 한 사람은 보복을 당하지 않을 것입니다. 우리는 그러한 개인의 행동이 기밀로 유지되고 모든 부적절한 행동이 최대한 빨리 검토되도록 보장 할 의무가 있습니다.



전기 전력 및 첨단 소재 분야의
세계적인 전문업체



WWW.MERSEN.COM